

Führungsgrundsätze



Caritas
Kreis Mettmann

Für uns Führungskräfte sind eine wechselseitige Transparenz, Verlässlichkeit und Verbindlichkeit der Schlüssel zu gelingender Führung.

Als Führungskräfte sind wir Vorbilder und leben das vor. Dies verpflichtet uns zur Selbstreflexion.

Menschlichkeit, Empathie und Wertschätzung prägen unser Handeln und Miteinander als Führungskräfte.

Wir stärken die Kompetenzen und die Motivation der Mitarbeitenden durch Respekt, klare und wohlwollende Kommunikation, authentisches sowie wertschätzendes Verhalten.

Als Führungskräfte betrachten wir agiles und innovatives Arbeiten als einen Motor zur Weiterentwicklung. Dabei beachten wir die Ressourcen, Kompetenzen und Grenzen unserer Mitarbeitenden.

Wir Führungskräfte arbeiten in vertrauensvoller Weise auf allen Ebenen zusammen. Wir beteiligen unsere Mitarbeitenden an Gestaltungs- sowie Entscheidungsprozessen und ermutigen sie, Verantwortung zu übernehmen.

Als Führungskräfte setzen wir uns für gelingende Kommunikation ein. Mit dieser Haltung schaffen und unterstützen wir passende Formate der Zusammenarbeit (digital und analog) und sorgen für angemessene zeitliche Rahmen.

Wir sind eine lernende Organisation, in der wir Führungskräfte kontinuierliche und systematische Weiterentwicklung fördern. Wir betrachten Fehler als Chance zur Verbesserung von Prozessen und Innovation.

Als Führungskräfte gehen wir mit Konflikten lösungsorientiert und auf Augenhöhe um. Wir verpflichten uns zu Selbstreflexion, Kritikfähigkeit und vertrauensvollem Handeln.